



Sportclub 't Zand

# Sportiviteit en Respect beleid

Versie 2019

## **Hoofdstuk 1                    Sportiviteit & Respect Commissie**

Elke sport, ook de voetbalsport, kent regels die de spelers bij het spelen in acht moeten nemen. Het zijn echter niet alleen de spelers die zich aan bepaalde regels dienen te houden. Voetbal is een sport voor iedereen en dat betekent dat er zoveel mogelijk rekening moet worden gehouden met de wensen van iedereen. Om dit te kunnen waarborgen, dienen er afspraken gemaakt te worden over de wijze waarop met elkaar wordt omgesprongen, met tegenstanders, ten opzichte van de scheidsrechters en met toeschouwers. Derhalve dient er een kader in het leven geroepen te worden over de wijze waarop met elkaar omgegaan wordt binnen sportclub 't Zand.

### **§1.1 Doelstelling**

Het bestuur van sportclub 't Zand is van mening dat het waarborgen van een positief voetbalklimaat op de vereniging, het opstellen van een regelgevend kader en de rapportageplicht die samenhangt met een dergelijk kader uitbesteed dient te worden aan een onafhankelijke commissie. Bij bestuursbesluit is om die redenen de Commissie Sportiviteit en Respect (hierna genoemd: S&R Commissie) in het leven geroepen. Deze commissie heeft een tweeledige doelstelling:

1. Het ondersteunen van het bestuur ten aanzien van de bewaking en bevordering van een goed en sportief verenigingsklimaat.
2. Het informeren van het bestuur omtrent de gedragingen van leden, toeschouwers en vrijwilligers.

### **§1.2 Samenstelling van de S&R Commissie**

De invulling van de S&R Commissie is als volgt:

- De leden worden benoemd door het bestuur voor een periode van twee jaar.
- De S&R Commissie bestaat uit een ongelijk aantal leden, met een minimum van drie. Indien de S&R Commissie niet in een ongelijk aantal leden kan worden samengesteld, telt de stem van de voorzitter bij besluitvorming dubbel.

### **§1.3 Competentie**

- De S&R Commissie kan een rapportage opstellen indien leden, toeschouwers en vrijwilligers in strijd handelen met het Sportiviteit en Respect Beleidsplan, in strijd handelen met de gedragsregels van de KNVB of indien een betrokkene zich op andere wijze onbehoorlijk heeft gedragen.
- De S&R Commissie kan een rapportage opstellen indien de gedraging op of rondom verenigingsterrein heeft plaatsgevonden of indien de gedraging de vereniging op enige andere wijze schaadt.
- De S&R Commissie kan dan wel ambtshalve, dan wel naar aanleiding van een melding een rapportage opstellen omtrent de gedragingen van leden, toeschouwers en vrijwilligers.
- Indien een sanctie wordt toegekend door de KNVB kan deze als voldoende gedragscorrectief worden beschouwd.

In beginsel blijven trainers, elftalvaarders, coördinatoren en andere direct leidinggevendenden primair verantwoordelijk voor het afhandelen van incidenten en het eventueel nemen van maatregelen bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis. Indien een bepaalde overtreding zich kenmerkt door een zekere ernst of zich voordoet in een meer structurele zin, dient de S&R Commissie verwittigd te worden. De S&R Commissie is bevoegd een rapportage op te stellen in geval van mogelijk wangedrag, molestatie, uitingen of handelingen van onzedelijk gedrag, discriminatie, het anderszins schaden van de clubbelangen of indien betrokken overtreder er al dan niet structureel blij van geeft niet bevattelijk te zijn voor de gedragsregels of opgelegde maatregelen door direct leidinggevendenden.

## **§1.4 Werkwijze**

Indien de S&R Commissie kennisneemt van een incident, wordt de volgende werkwijze gehanteerd:

### Artikel 1 – Meldingen

1. Eenieder is bevoegd melding te maken van een incident of conflict.
2. Het maken van een melding geschiedt aan de hand van het invullen van het meldingsformulier. Het meldingsformulier dient per e-mail aan de S&R Commissie te doen worden toegekomen. Het formulier is voor eenieder toegankelijk en terug te vinden in de bijlage van dit beleid en op de website van sportclub 't Zand.
3. Het maken van een melding dient binnen twee weken na het ontstaan van het incident c.q. conflict te geschieden. Indien deze termijn wordt overschreden, kan de S&R Commissie om haar moverende redenen besluiten de zaak toch in behandeling te nemen.
4. Indien het bestuur van sportclub 't Zand daartoe aanleiding ziet, kan besloten worden om de melding door te schuiven naar politie en justitie.

### Artikel 2 – Ontvankelijkheid

De S&R Commissie beoordeelt of dat zij ontvankelijk is om een rapportage op te stellen omtrent de gedane melding. De melder wordt hiervan binnen vijf dagen in kennis gesteld. Indien de Commissie niet bevoegd is kennis te nemen van een incident c.q. conflict, dan wordt de melding doorgestuurd naar het ter zake bevoegde orgaan.

### Artikel 3 – Hoor & wederhoor

1. De S&R Commissie kan de aanmelder verzoeken, in het kader van hoor en wederhoor, een nadere mondelinge of schriftelijke toelichting te geven.
2. De S&R Commissie deelt uiterlijk binnen tien werkdagen na ontvangst van de melding schriftelijk aan degene op wie de melding betrekking heeft mede:
  - a. Welke zaak aangaande de betrokkene aanhangig is gemaakt.
  - b. Dat de betrokkene zich binnen vijf werkdagen, nadat deze de schriftelijke melding van de S&R Commissie omtrent de aanhangige zaak heeft ontvangen, schriftelijk kan verweren. Dit schriftelijke verweer dient via e-mail aan de S&R Commissie te worden doen toegekomen.
3. De S&R Commissie kan, in het kader van hoor en wederhoor, de betrokkene verzoeken het verweer mondeling toe te lichten.
4. De S&R Commissie kan overgaan tot het horen van getuigen.
5. De S&R Commissie stelt een schriftelijk verslag op van de mondelinge verantwoording van de betrokken partijen en doet deze toekomen aan de gehoorde personen.

### Artikel 4 – Rapportage

De S&R Commissie stelt een rapportage op met haar bevindingen en legt dit voor aan het bestuur van sportclub 't Zand.

### Artikel 5 – Spoedrapportage/non-actiefstelling

1. Afhankelijk van de aard of de ernst van een mogelijk incident, behoort het tot de bevoegdheid van de S&R Commissie om middels een spoedrapportage een voorlopige sanctie te verzoeken. Het bestuur is bevoegd een dergelijke voorlopige sanctie op te leggen. De betrokkene wordt van een dergelijk besluit zo spoedig mogelijk in kennis gesteld doch uiterlijk binnen vijf werkdagen na het nemen van het besluit.
2. Besluiten die aangemerkt kunnen worden als een voorlopige sanctie zijn de non-actiefstelling, de kortlopende schorsing en het complexverbod.

#### Artikel 6 – Het bestuur

1. Het bestuur van sportclub 't Zand bespreekt de rapportage van de S&R Commissie tijdens de eerstvolgende bestuursvergadering en stelt de betrokkene in kennis van de door hen opgelegde sanctie. Indien de eerstvolgende bestuursvergadering niet afgewacht kan worden, neemt het dagelijks bestuur het besluit.
2. Indien het bestuur van sportclub 't Zand een nadere toelichting wenst op de rapportage van de S&R Commissie, dan nodigt het bestuur de S&R Commissie uit om de rapportage mondeling toe te lichten.

#### Artikel 7 – Rapportage- & sanctieregister

Meldingen, rapportages en besluiten worden door de S&R Commissie gedurende een periode van vijf jaar bewaard. De S&R Commissie is in beginsel verplicht tot geheimhouding van deze stukken, tenzij het delen van informatie noodzakelijk is ter behandeling c.q. afwikkeling van meldingen of strijdigheid oplevert met Nederlands recht.

#### **§1.5 Beleidskader**

Het beleid van de S&R Commissie (hierna: S&R-beleid) is primair gericht op het voorkomen van excessen en secundair gericht op correctief handelen. Dit beleidsstuk dient beschouwd te worden als een signaal naar leden, betrokkenen en bezoekers van sportclub 't Zand dat elke vorm van geweld, intimidatie, discriminatie of ander wangedrag niet wordt getolereerd. Het S&R-beleid wordt binnen de vereniging onder meer kenbaar gemaakt op website van sportclub 't Zand onder de kop 'Sportiviteit en Respect' en de aanwezigheid van een poster in het verenigingsgebouw met daar op zichtbare gedragsregels.

## **Hoofdstuk 2      Gedragsregels**

Als vereniging doen wij er alles aan om onze leden, de vrijwilligers en de toeschouwers in een veilige omgeving plezier aan de voetbalsport te laten beleven. Wij kunnen dit niet alleen en hebben iedereen binnen de vereniging daarbij nodig. Onze vereniging staat voor plezier en sportief gedrag en daarbij staan de volgende zeven kernwaarden centraal:

1. Respect: laat elkaar in zijn waarde. Respect dient getoond te worden aan alle deelnemers van de wedstrijd, de wedstrijdleiding en andere betrokkenen;
2. Sportiviteit: het proberen om te winnen met eerbied voor jezelf, je teamgenoten, de tegenstander, wedstrijdleiding en andere betrokkenen;
3. Eerlijkheid: open zijn naar en over elkaar op een respectvolle manier;
4. Veiligheid: het op een veilige manier gebruik maken van de faciliteiten die de accommodatie biedt;
5. Oprechtheid: het te allen tijde uitkomen voor je eigen mening;
6. Gelijkwaardigheid: iedere betrokkene bij Sportclub 't Zand heeft het recht op een gelijkwaardige behandeling onder gelijke omstandigheden;
7. Betrouwbaarheid: het er op kunnen vertrouwen dat gemaakte afspraken nagekomen worden.

Uit deze kernwaarden kunnen de volgende gedragsregels gedestilleerd worden:

1. Iedereen is welkom binnen onze vereniging;
2. Samen zorgen we voor een positieve sfeer en een sportief voetbalklimaat;
3. Wij tonen waardering voor de scheidsrechter en diens assistenten;
4. Wij laten de kinderen hun spel spelen;
5. Wij gaan zorgvuldig om met onze accommodatie en materialen;
6. Als er problemen zijn, maken we daar melding van en lossen we ze samen op.

## **Hoofdstuk 3      Richtlijnen sanctiebeleid**

De onderstaande richtlijnen zijn gebaseerd op het Sanctiebeleid verenigingen van de KNVB.<sup>1</sup> De S&R-Commissie wijst er expliciet op dat de onderstaande tabel richtlijnen bevat. Het bestuur behoudt zich het recht voor om, mits daar aanleiding toe bestaat, af te wijken van deze uitgangspunten.

	<b>1. Aanspreken</b>	<b>2. (Voorwaardelijke) straf/schorsing/ Uitsluiting</b>	<b>3. Schorsing/ Uitsluiting</b>	<b>4. Langdurige schorsing/royement</b>
<b>Vergrijp</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Te laat komen.</li> <li>- Niet (tijdig) afmelden.</li> <li>- Netjes omgaan met materiaal.</li> <li>- Niet aanwezig zijn bij extra activiteiten.</li> <li>- Niet-positief aanmoedigen.</li> <li>- Niet voldoen aan team- en clubtaken.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Licht fysiek geweld.</li> <li>- Licht verbaal of schriftelijk geweld.</li> <li>- Het veld betreden zonder toestemming van de scheidsrechter.</li> <li>- Herhaaldelijk gedrag uit de eerste fase.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fysiek geweld.</li> <li>- Verbaal of schriftelijk geweld.</li> <li>- Weigeren het speelveld te verlaten.</li> <li>- Vandalisme.</li> <li>- Discrimineren.</li> <li>- Alcoholmisbruik.</li> <li>- Herhaaldelijk gedrag uit de tweede fase.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diefstal.</li> <li>- Drugsgebruik.</li> <li>- Ernstig verbaal of schriftelijk geweld.</li> <li>- Ernstig fysiek geweld.</li> <li>- Overige excessen.</li> <li>- Herhaaldelijk gedrag uit de derde fase.</li> </ul>
<b>Actie</b>	Aanspreken door een trainer, leider of coördinator.*	Na ongewenst gedrag wordt hiervan melding gemaakt bij de coördinator.*	Na ongewenst gedrag wordt hiervan melding gemaakt bij de coördinator.*	Na ongewenst of excessief gedrag wordt hiervan melding gemaakt bij de coördinator.*
<b>Maatregel</b>	Maximaal driemaal aanspreken. Indien het gewenste effect ontbreekt, volgt een officiële waarschuwing gegeven door de trainer, leider, coördinator of bestuur, al dan niet in overleg met de S&R-commissie.	De S&R-commissie stelt, na het toepassen van hoor- en wederhoor, al dan niet in overleg met de betrokken coördinator, een rapportage op. Het bestuur beslist over de sanctie. De reikwijdte van de sanctie varieert van een (on)voorwaardelijke schorsing tot een andersoortige lichte sanctie.	De S&R-commissie stelt, na het toepassen van hoor- en wederhoor, al dan niet in overleg met de betrokken coördinator, een rapportage op. Het bestuur beslist over de sanctie. De reikwijdte van de sanctie varieert van een onvoorwaardelijke schorsing tot de ontzegging van het terrein.	De S&R-commissie stelt, na het toepassen van hoor- en wederhoor, al dan niet in overleg met de betrokken coördinator, een rapportage op. Het bestuur beslist over de sanctie. De reikwijdte van de sanctie varieert van een langdurige schorsing tot royement.

\*Iedereen kan altijd contact opnemen met S&R Commissie om ongewenst gedrag te melden.

<sup>1</sup> <https://www.knvb.nl/downloads/bestand/1488/verenigingsbox---sanctiebeleid>

**Slot**

Met dit beleidsstuk is niet gepoogd om elke mogelijke situatie tot in detail vast te leggen. Hoewel dit beleidsstuk in het gros van de gevallen afdoende en ook leidend zal zijn, zullen er situaties ontstaan die nopen tot een alternatieve aanpak en een open houding, die niet besloten in dit document ligt. Wij willen iedereen die, op wat voor manier dan ook, betrokken is bij sportclub 't Zand, dan ook op het hart drukken vooral met gezond verstand en op sociale wijze met elkaar om te gaan.